

La mujer en el mercado de trabajo



Economía 1º de Bachillerato

- Obra bajo licencia [Creative Commons by-nc-sa 4.0](#). Es usted libre de compartir y adaptar este material bajo los siguientes términos:
 -  **Atribución** — Usted debe dar [crédito de manera adecuada](#), brindar un enlace a la licencia, e [indicar si se han realizado cambios](#). Puede hacerlo en cualquier forma razonable, pero no de forma tal que sugiera que usted o su uso tienen el apoyo de la licenciante.
 -  **NoComercial** — Usted no puede hacer uso del material con [propósitos comerciales](#).
 -  **CompartirIgual** — Si remezcla, transforma o crea a partir del material, debe distribuir su contribución bajo la [misma licencia](#) del original.
- **No hay restricciones adicionales** — No puede aplicar términos legales ni [medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otras a hacer cualquier uso permitido por la licencia](#).



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

Estructura de la unidad

1. Introducción

2. El mercado de trabajo.

- 2.1. La oferta de trabajo.
- 2.2. La demanda de trabajo.
- 2.3. Equilibrio en el mercado de trabajo
- 2.4. Variaciones en el equilibrio de mercado.
- 2.5. Imperfecciones en el mercado de trabajo.

3. Capital humano y mercado de trabajo.

- 3.1. Capital humano, productividad e ingresos.

4. El desempleo.

- 4.1. Definición y medición del desempleo.
- 4.2. Tipos de desempleo.
- 4.3. Políticas de empleo.
- 4.4. Características del desempleo en España.

5. El futuro del mercado de trabajo

- 5.1. Cambio social y tecnológico y tendencias de empleo.
- 5.2. La Inteligencia Artificial y el empleo.

6. El Reto





1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

Contenidos básicos de la unidad

(RD 243/2022)

- **C. La realidad económica. Herramientas para entender el mundo con una visión macroeconómica**
 - *Economía laboral.*
 - *El funcionamiento y las tendencias de los mercados de trabajo.*
 - *Tipos de desempleo. Efectos y medidas correctoras.*
 - *La brecha salarial.*





1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

Competencias específicas y criterios de evaluación de la unidad (RD 243/2022)

- 2. Reconocer y comprender el funcionamiento del mercado, analizando sus fallos, para estudiar la repercusión de estos en el entorno y facilitar la toma de decisiones en el ámbito económico **(desarrollado parcialmente)**.
 - 2.2 Entender el funcionamiento del mercado y la naturaleza de las transacciones que tienen lugar en él, analizando elementos como la oferta, la demanda, los precios, los tipos de mercado y los agentes implicados y reflexionado sobre su importancia como fuente de mejora económica y social.
 - 2.3 Analizar con espíritu crítico los fallos del mercado, evaluando sus consecuencias y reflexionando sobre sus posibles soluciones





1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

Competencias específicas y criterios de evaluación de la unidad (RD 243/2022)

- **6. Analizar los problemas económicos actuales mediante el estudio de casos, la investigación y la experimentación, utilizando herramientas del análisis económico y teniendo en cuenta los factores que condicionan las decisiones de los agentes económicos, para facilitar la comprensión de esos problemas y plantear soluciones innovadoras y sostenibles que respondan a necesidades individuales y colectivas.**
 - *Plantear soluciones socioeconómicas que respondan a necesidades individuales y colectivas investigando y explorando la realidad económica teniendo en cuenta diversos factores y aplicando las herramientas propias del ámbito de la economía.*





1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

1. Introducción.

- El **mercado de trabajo** es un mercado muy especial, ya que en él se intercambia un **factor productivo**, el trabajo, que las familias ofrecen a las empresas a cambio de una renta (el salario).
- La **oferta de trabajo** la realizan las **familias**.
- La **demanda de trabajo** la realizan las **empresas**.
 - ✓ La demanda de trabajo es una **demanda derivada** de la demanda de bienes que producen las empresas. Por ejemplo, la demanda de trabajadores para instalar elementos de generación de energías renovables es una consecuencia de la demanda de esas instalaciones generadoras de energía.
- El mercado de trabajo tiene varios **elementos que lo diferencian** de otros mercados:
 - ✓ Dada la especial naturaleza del objeto de intercambio, está sujeto a una **gran regulación**: salarios mínimos, jornadas laborales máximas, convenios colectivos, regulación de la modificación y extinción de los contratos, etc.
 - ✓ El trabajo es una “**mercancía**” **muy heterogénea**, lo que segmenta mucho el mercado.



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.1. La oferta de trabajo



2023. Trimestre 4

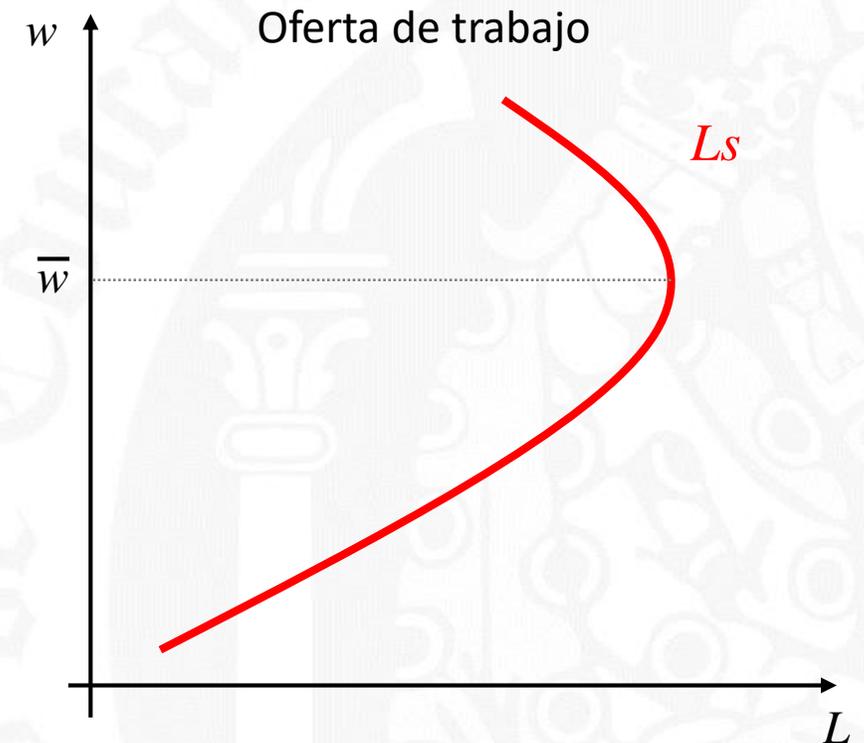


1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.1. La oferta de trabajo

- Desde una perspectiva microeconómica, la **oferta de trabajo** representada por L_s (*labour supply*) depende del salario w (*wage*) pagado al trabajador:
 - ✓ Conforme el salario aumenta, el coste de oportunidad de permanecer ocioso es mayor: más personas querrán trabajar y quienes lo hacen querrán trabajar más horas.
 - ✓ Esto hace que la **curva de oferta de trabajo** tenga **pendiente positiva**.
 - ✓ Teóricamente, podría darse la circunstancia de que la curva se volviera hacia atrás para niveles de salario muy elevados \bar{w} .



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.2. La demanda de trabajo

- La **demanda de trabajo** realizada por las empresas guarda por su parte una **relación inversa con los salarios**. Para explicar por qué, imaginemos al propietario de una peluquería que se plantea cuántos empleados contratar en función del producto marginal que cada trabajador aportará diariamente y el precio al que puede vender su producción (los cortes de pelo) en el mercado.

L (trabajadores)	Q (cortes de pelo)	PMg L ($\Delta Q/\Delta L$)	p (precio corte pelo)	Ingreso del PMg (PMgL·p)
0	0	-	10 €	-
1	12	12	10 €	120 €
2	20	8	10 €	80 €
3	25	5	10 €	50 €
4	28	3	10 €	30 €
5	30	2	10 €	20 €

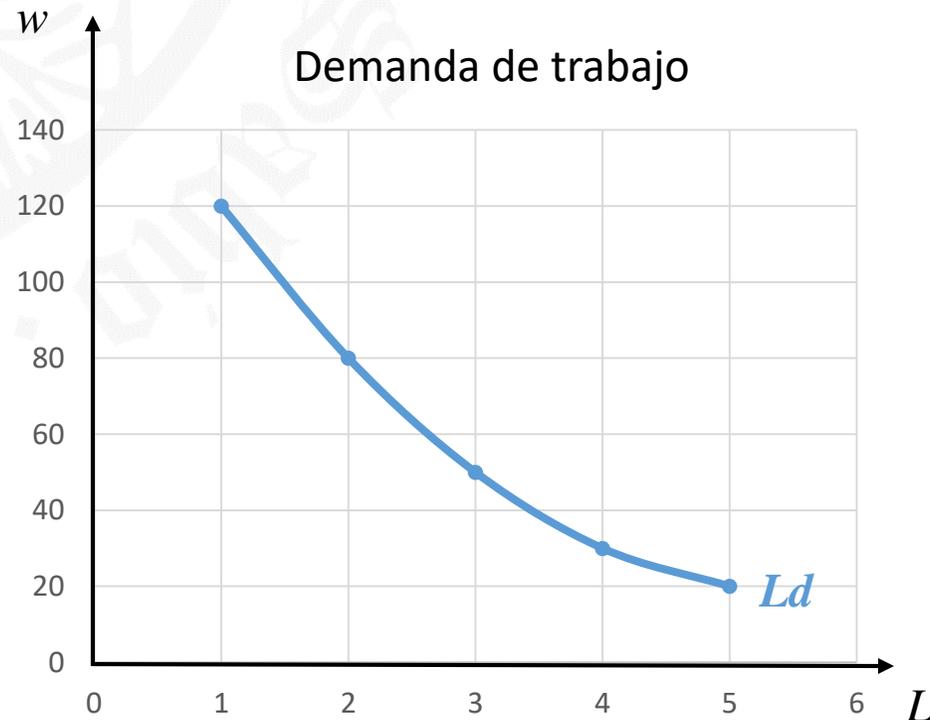
El ingreso del producto marginal delimita el salario máximo que la empresa puede pagar por cada trabajador. Así, por un salario diario de 100 € le interesaría contratar solo al primer trabajador, pero por un salario de 50 € podría contratar hasta a tres trabajadores.

1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.2. La demanda de trabajo.

- Si representamos gráficamente cuántos trabajadores está el empresario dispuesto a contratar para cada nivel de salario (labour demand) tenemos:



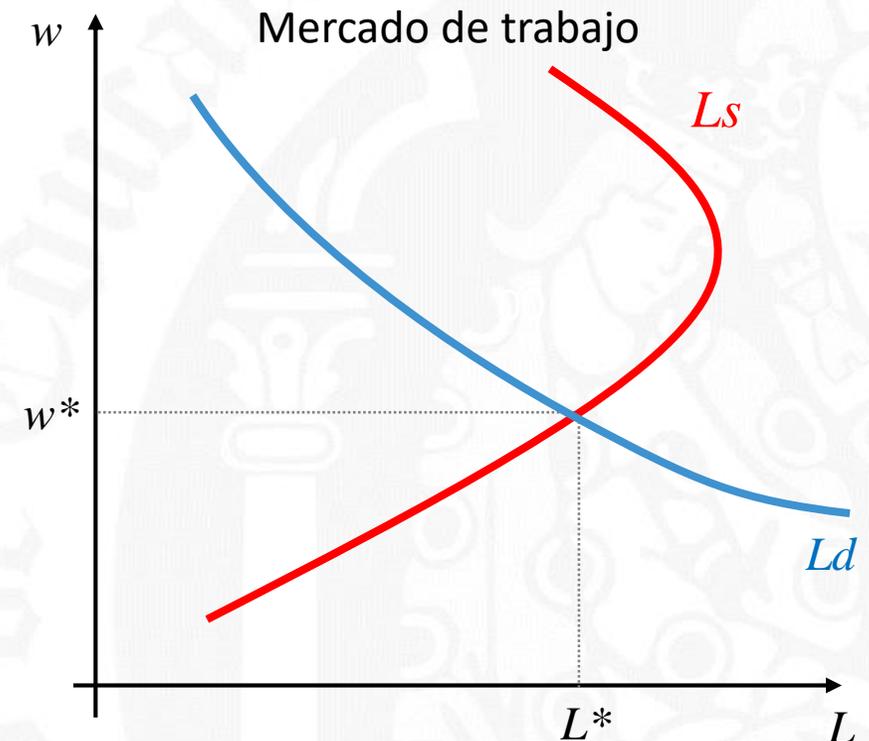
- Para un salario superior a 120 €/día no se contrata a ningún trabajador.
 - Para un sueldo superior a 80 €/día pero igual o inferior a 120 € se contrataría al trabajador número 1.
 - Para un sueldo superior a 50 €/día pero igual o inferior a 80 € se contrataría a los trabajadores número 1 y 2.
 - Para un sueldo superior a 30 €/día pero igual o inferior a 50 € se contrataría a los trabajadores número 1, 2 y 3...
- El número de trabajadores que la empresa finalmente contrate dependerá del salario vigente en el mercado.

1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.3. Equilibrio en el mercado de trabajo

- El equilibrio en el mercado de trabajo se da para el salario w^* para el cual el número de trabajadores que las empresas están dispuestas a trabajar es igual al número de trabajadores que quieren ofertar su fuerza de trabajo.
 - ✓ Para **salarios superiores** al de equilibrio, la oferta de trabajadores superará a la demanda (desempleo involuntario). El **exceso de oferta** desaparecerá a partir de un ajuste de salarios a la baja.
 - ✓ Para **salarios inferiores** al de equilibrio existe un **exceso de demanda**: las empresas no consiguen cubrir sus vacantes y tendrán que ofrecer sueldos más altos, incrementarán la oferta de trabajo y eliminarán el exceso de demanda.

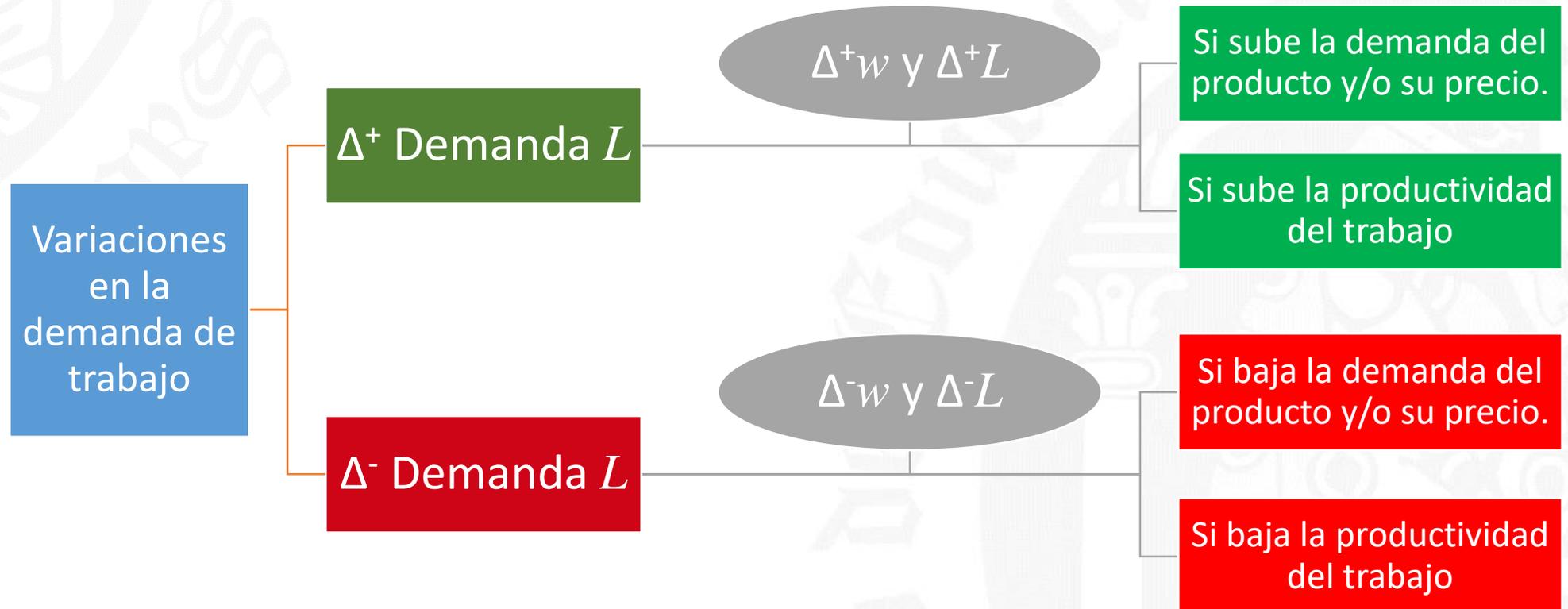


1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.4. Variaciones en el equilibrio de mercado.

- El siguiente diagrama representa los efectos de una variación en la demanda de trabajo.

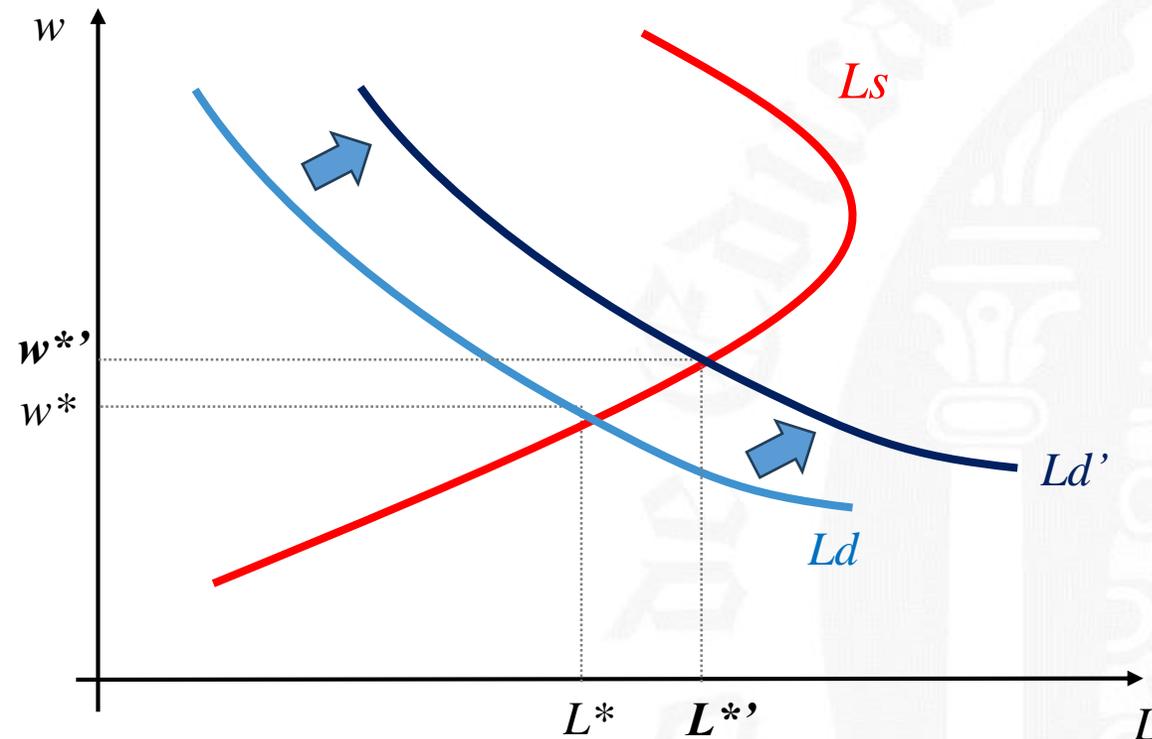


1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.4. Variaciones en el equilibrio de mercado.

- Este gráfico representa los efectos de un incremento en la demanda de trabajo sobre contratación y salarios.

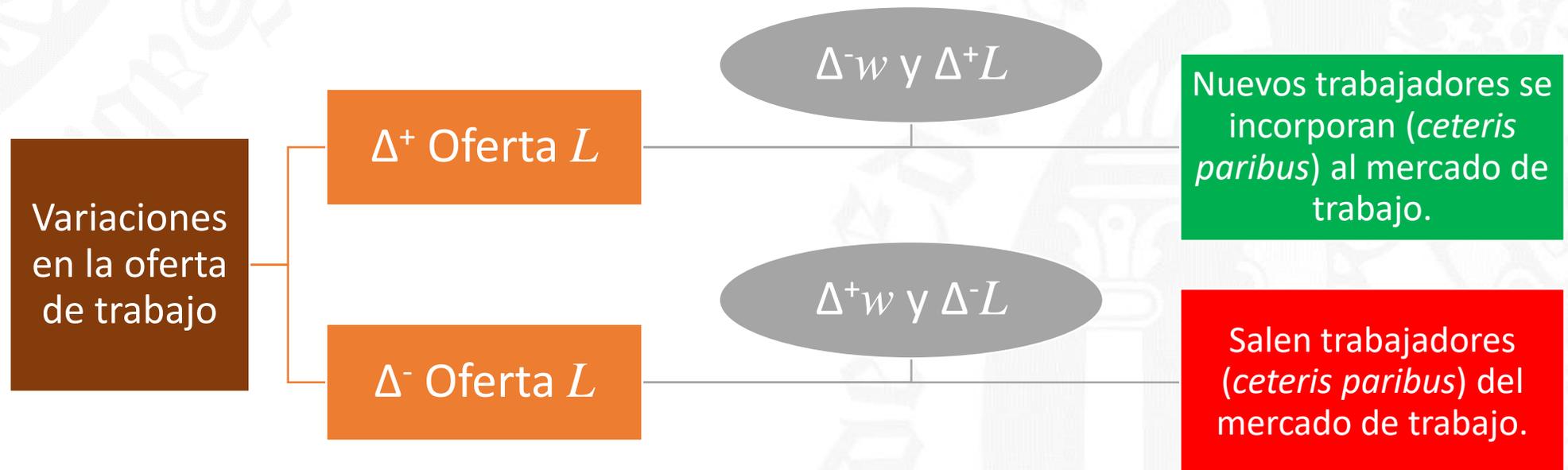


1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.4. Variaciones en el equilibrio de mercado.

- El siguiente diagrama representa los efectos de una variación en la oferta de trabajo.

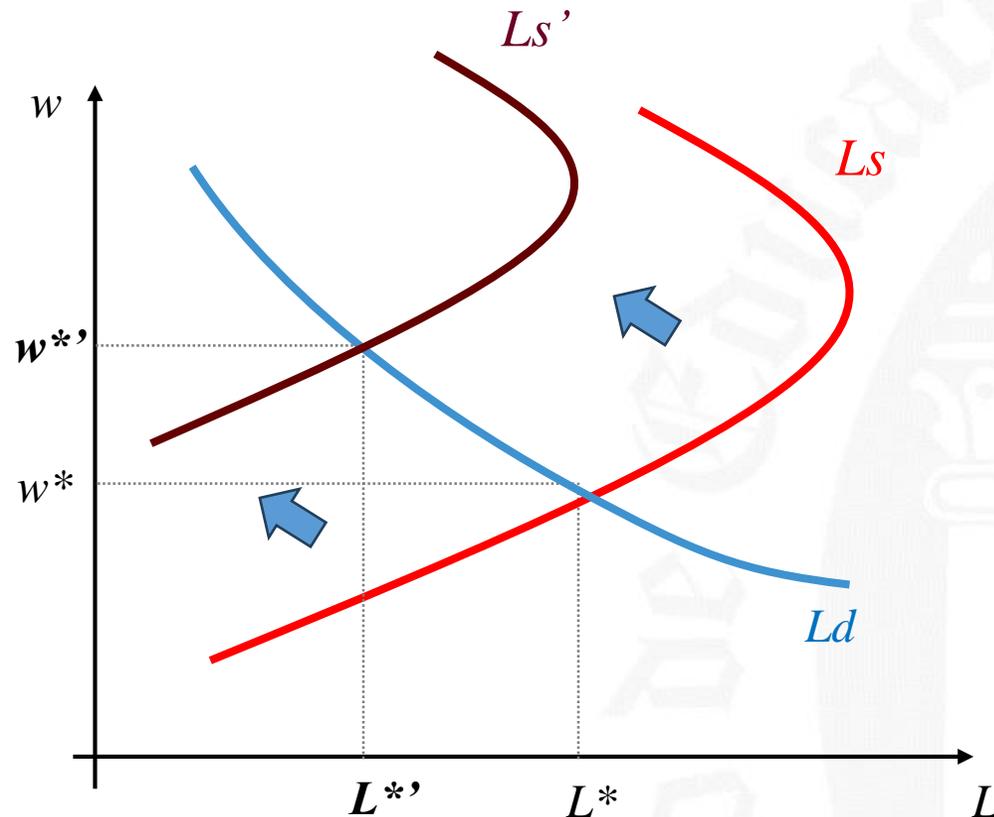


1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.4. Variaciones en el equilibrio de mercado.

- Este gráfico representa los efectos de una caída en la oferta de trabajo sobre contratación y salarios.



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.5. Imperfecciones en el mercado de trabajo.

- El mercado de trabajo está **lejos de ser un mercado de competencia perfecta**:
 - ✓ **Producto no homogéneo**: los trabajadores se diferencian en su formación, habilidades, etc.
 - ✓ **Barreras de entrada**: ejercer muchas profesiones requiere cumplir unos requisitos en cuanto a formación, habilitación, etc.
 - ✓ **Poder de mercado**: la concentración de los agentes que demandan el trabajo en determinados sectores puede generar un poder de mercado (monopsonio, oligopsonio) a favor de éstos, que se traduce en menor contratación y a menores salarios.
 - ✓ **Regulación**: dada la especial mercancía que se intercambia en el mercado de trabajo, éste está sujeto a una extensa regulación, que se traduce, en la existencia de salarios mínimos, la limitación de jornadas de trabajo, la limitación del uso de los distintos tipos de contratos, la existencia de convenios colectivos, etc. Esta regulación persigue, entre otros objetivos, la protección del trabajador como parte con menor poder de negociación en la relación laboral.

1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

2. El mercado de trabajo

2.5. Imperfecciones en el mercado de trabajo.

- Los salarios varían entre trabajadores y sectores por múltiples motivos:

Algunas causas de las diferencias salariales

- **Diferencias en el capital humano:** la formación de un cirujano necesita más años de inversión que la de un celador.

- **Diferencias compensatorias:** trabajos peligrosos, turnos nocturnos...

- **Diferencias en el talento o habilidades:** deportistas de élite, actores...

- **Salarios de eficiencia:** las empresas pueden decidir pagar sueldos superiores al de equilibrio de mercado para fomentar la motivación y la productividad de sus empleados, reducir el absentismo...

- **Discriminación laboral:** en España algunos colectivos, en especial las mujeres, siguen sufriendo una brecha salarial que no se justifica por las diferencias en formación, experiencia o responsabilidad del puesto de trabajo.



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

3. Capital humano y mercado de trabajo.

3.1. Capital humano, productividad e ingresos.

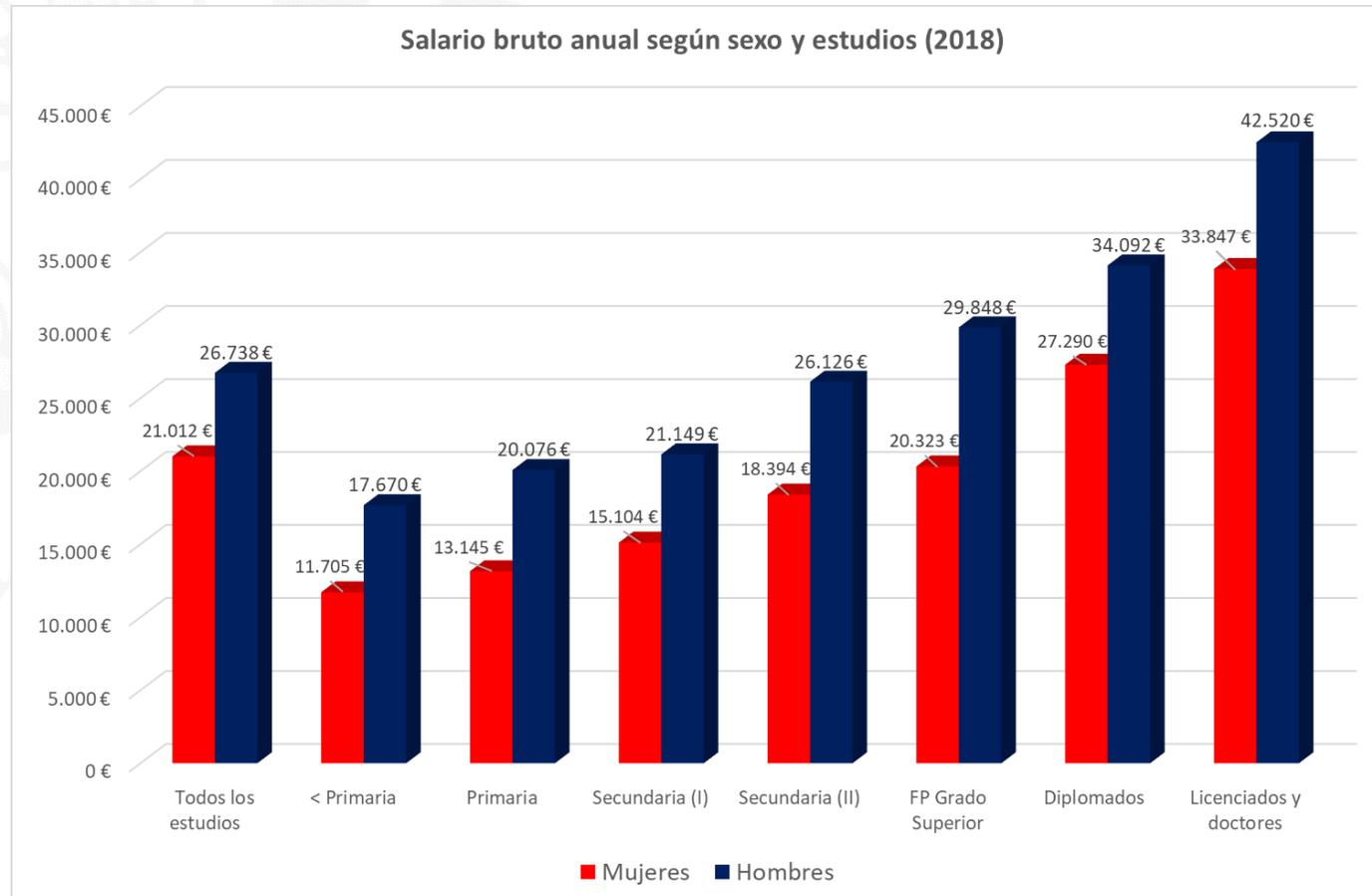
- La **productividad del trabajo** es la relación entre la producción obtenida en un proceso productivo y la cantidad de trabajo utilizada en dicho proceso.
- Son factores **determinantes de la productividad** de los trabajadores:
 - ✓ Los conocimientos y competencias adquiridos a través de la formación o de la experiencia (capital humano).
 - ✓ El talento natural del trabajador.
 - ✓ La dotación de capital físico a disposición de los trabajadores.
 - ✓ La tecnología utilizada en el proceso productivo.
 - ✓ Otros factores: motivación, organización de la empresa, liderazgo, diseño de los puestos de trabajo...



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

3. Capital humano y mercado de trabajo.

3.1. Capital humano, productividad e ingresos.



- Mayor **formación** implica mayor **productividad**, y esta mayor productividad se traslada a los **salarios** de los trabajadores.
- La formación también contribuye a **diferenciar al trabajador** y a mejorar su poder de negociación frente a las empresas que han de contratarlo.
- En el gráfico también podemos ver otro fenómeno pendiente de resolver por nuestra sociedad: la **brecha salarial** que separa a hombres y mujeres para cada nivel de estudios.
- Para aprender a hacer gráficos como éste a partir de los datos del INE mira [este video](#).

Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta Cuatrienal de Estructura Salarial del INE (2018).



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.1. Definición y medición del desempleo.

- Según el [barómetro mensual](#) del Centro de Investigaciones Sociológicas de España (CIS) el paro es, de forma recurrente, el principal problema de los españoles.
- Esta preocupación tiene una sólida causa: la tasa de paro en España supera ampliamente a la de los países de nuestro entorno. Además, ésta crece de forma más abrupta que en las economías vecinas cada vez que el país se enfrenta a un ciclo recesivo.

El **Instituto Nacional de Estadística (INE)** de España define como **parado** a toda persona mayor de 16 años que, durante la semana de referencia en la que se realiza la Encuesta de Población Activa (EPA), se encontrase **sin trabajo** ya sea por cuenta propia o ajena, **buscando empleo** y tomando medidas concretas para lograr tal fin y **disponible para incorporarse** a un puesto de trabajo en un plazo máximo de dos semanas.





1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.1. Definición y medición del desempleo.

- En España estas son las principales fuentes de información estadística referentes a empleo:
 1. La [Encuesta de Población Activa](#) del [Instituto Nacional de Estadística](#): realizada trimestralmente a 160.000 personas de 65.000 familias, es el dato más fiable para importantes estadísticas como el número de parados en España, la tasa de paro o la tasa de actividad. Ofrece datos desagregados por CCAA, provincias, sexo, edad, estudios... El cuarto trimestre de 2023 cerró con una cifra de 21,2 millones de ocupados y 2,8 millones de parados.
 2. El dato del [paro registrado](#) ofrecido por el [Servicio de Empleo Público Estatal](#): ofrece datos con carácter mensual, desagregados por CCAA, provincias, sector edad y sexo. Como desventajas, no incluye a los no inscritos en el SEPE y contabiliza a inscritos que no se encuentran buscando trabajo de forma activa. Diciembre de 2023 cerró con una cifra de 2,7 millones de parados.
 3. [Estadística del número de afiliados](#) a la [Seguridad Social](#). Mensual. Diciembre de 2023 cerró con 20,8 millones de afiliados al sistema.



4. El desempleo

4.1. Definición y medición del desempleo.

- La **tasa de actividad** es la proporción de la población potencialmente activa (en edad de trabajar) que forma parte de la población activa (ya sea en situación de ocupación o desempleo):

$$\text{Tasa de actividad} = \frac{\text{Población activa}}{\text{Población} > 16} \cdot 100$$

- La **tasa de paro** es la proporción de la población activa que se encuentra en desempleo:

$$\text{Tasa de paro} = \frac{\text{Población parada}}{\text{Población activa}} \cdot 100$$

- La **tasa de empleo** es la proporción de la población potencialmente activa que se encuentra ocupada (definición del INE):

$$\text{Tasa de empleo} = \frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población} > 16} \cdot 100$$

* Como $\text{Población activa} = \text{Población ocupada} + \text{población parada}$ se puede demostrar que:

$$\text{Tasa de empleo} = \text{Tasa de actividad} \cdot (1 - \text{Tasa de paro})$$



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

Ejercicio

- A partir de los últimos datos de la Encuesta de Población Activa del INE, calcule:
 - a) La tasa de actividad en España
 - b) La tasa de paro
 - c) La tasa de empleo
- Interprete los resultados.

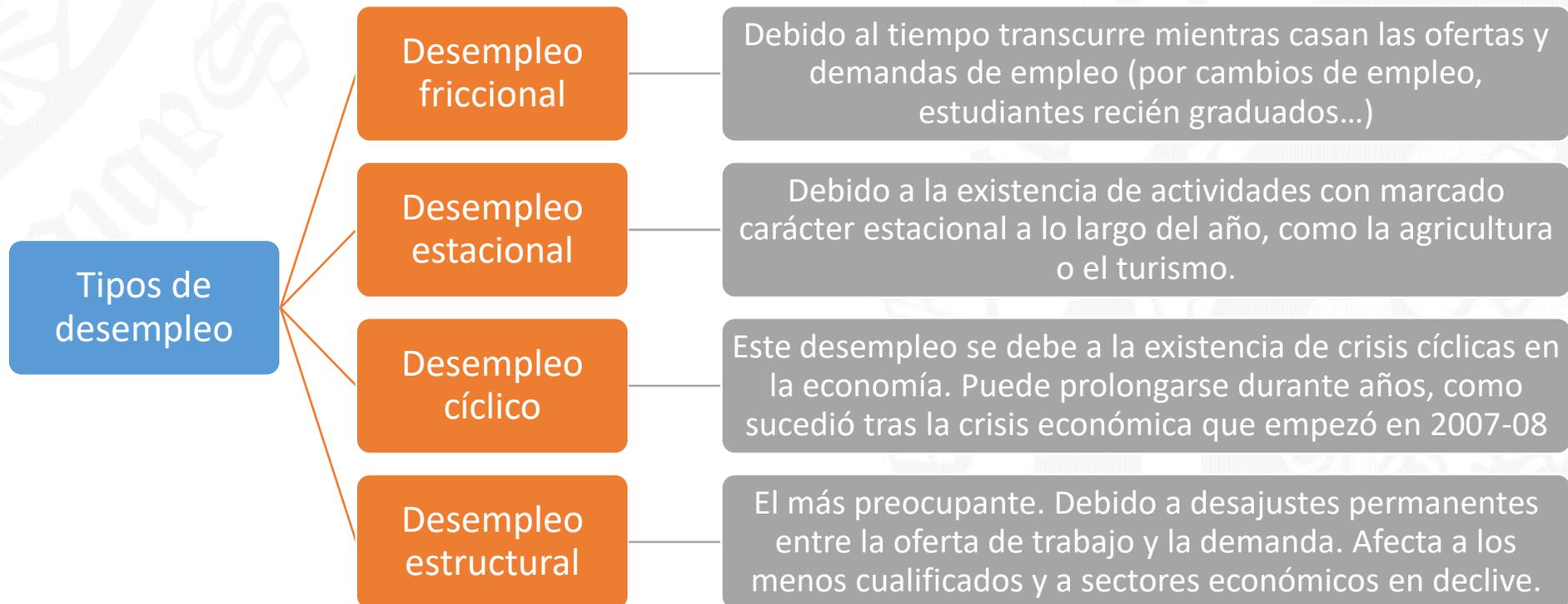


1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.2. Tipos de desempleo

- Según su naturaleza, se distingue entre cuatro **tipos de desempleo**, de menos a más preocupante:



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.2. Tipos de desempleo

- Las **causas del desempleo** recurrente generan aún hoy un intenso debate entre los economistas.

Explicación clásica

Para los economistas clásicos y neoliberales el desempleo existe como consecuencia de las rigideces que introduce la intervención pública en el mercado de trabajo.

Para los partidarios de esta teoría las recetas que llevarían a la economía al pleno empleo a través del ajuste de los salarios, la oferta y la demanda son las siguientes:

- La eliminación de trabas al funcionamiento del libre mercado, como la existencia del salario mínimo o de los convenios colectivos.
- Otras medidas como el abaratamiento de los costes de contratación y de despido.

Explicación keynesiana

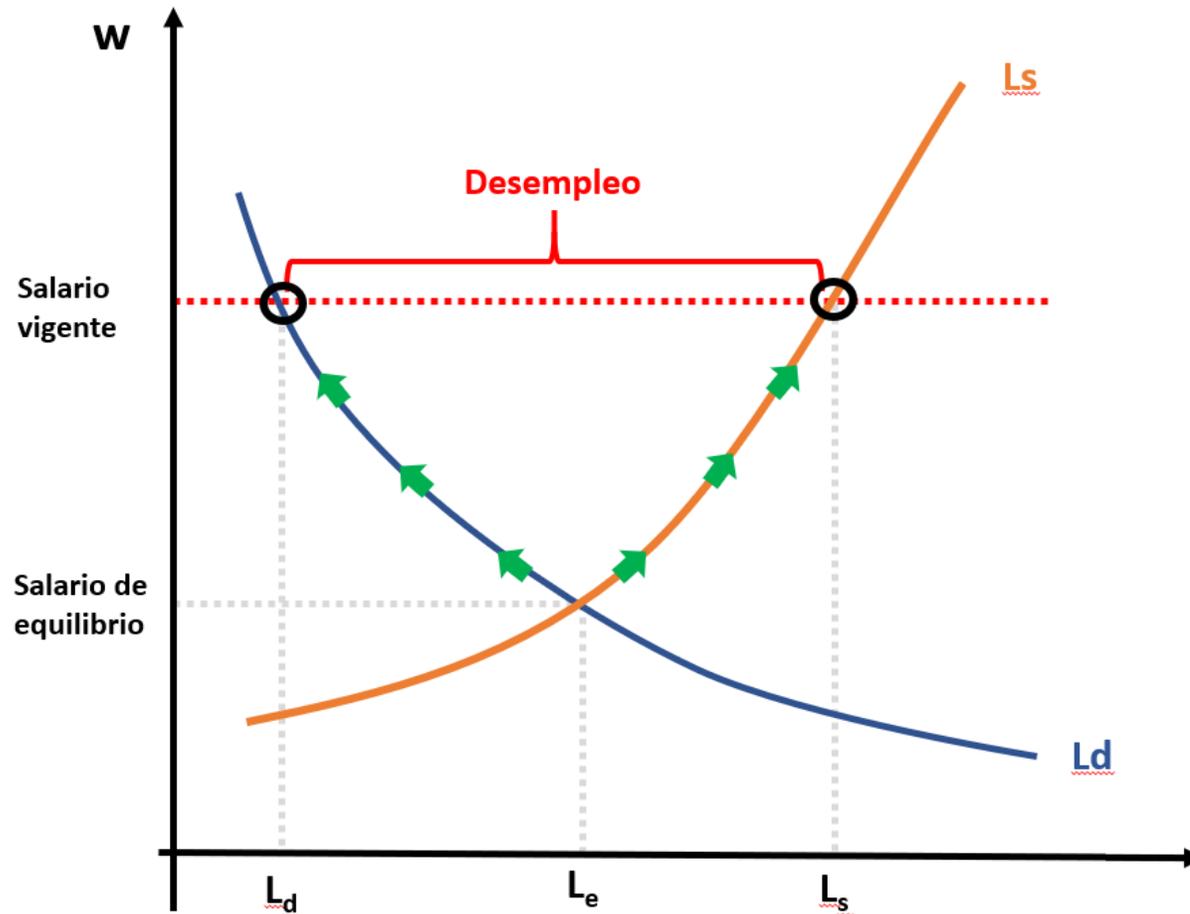
John M. Keynes estudió la Gran Depresión que siguió al crack de 1929 y concluyó que el libre mercado, por sí solo, puede no ser capaz de llevar a una economía al pleno empleo.

Keynes propuso que el Estado, a través de políticas contracíclicas, debe estimular la demanda agregada en épocas de recesión económica para impulsar el crecimiento y el empleo, generando un efecto multiplicador sobre el consumo y la inversión privada. Para poder llevar a cabo estas políticas es fundamental que, durante las épocas de crecimiento, el Estado genere superávits que permitan financiar el coste de estas políticas.

1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.2. Tipos de desempleo



- Según la escuela clásica, el desempleo involuntario (exceso de oferta de trabajo) existe como consecuencia de la existencia de trabas que impiden que se ajusten los salarios a la baja.

1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.3. Políticas de empleo

- Las [políticas de empleo](#) pueden ser **pasivas** (ayudas y subsidios para proteger temporalmente a quienes han perdido su empleo) o **activas** (encaminadas a la formación y a la creación de puestos de trabajo).



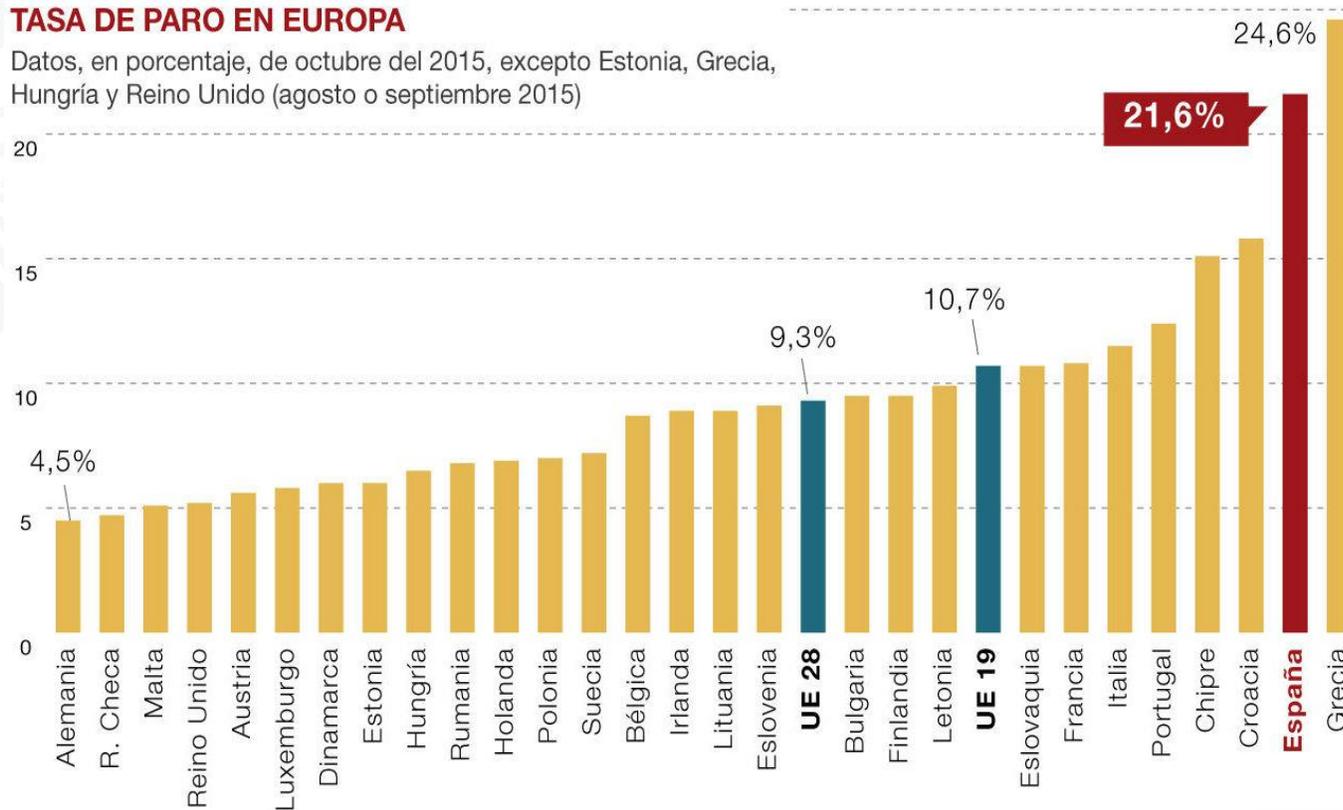
1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.4. Características del desempleo en España.

TASA DE PARO EN EUROPA

Datos, en porcentaje, de octubre del 2015, excepto Estonia, Grecia, Hungría y Reino Unido (agosto o septiembre 2015)



- La tasa de paro en España duplica sistemáticamente la media de la Unión Europea .
- La crisis económico-financiera tuvo además una especial incidencia en la tasa de paro en nuestro país, que se situó segunda en el ranking de la Unión Europea, tan solo por detrás de Grecia.

Tasa de paro en la Unión Europea. Octubre de 2015. Fuente: [La Vanguardia](#) a partir de datos de [Eurostat](#).

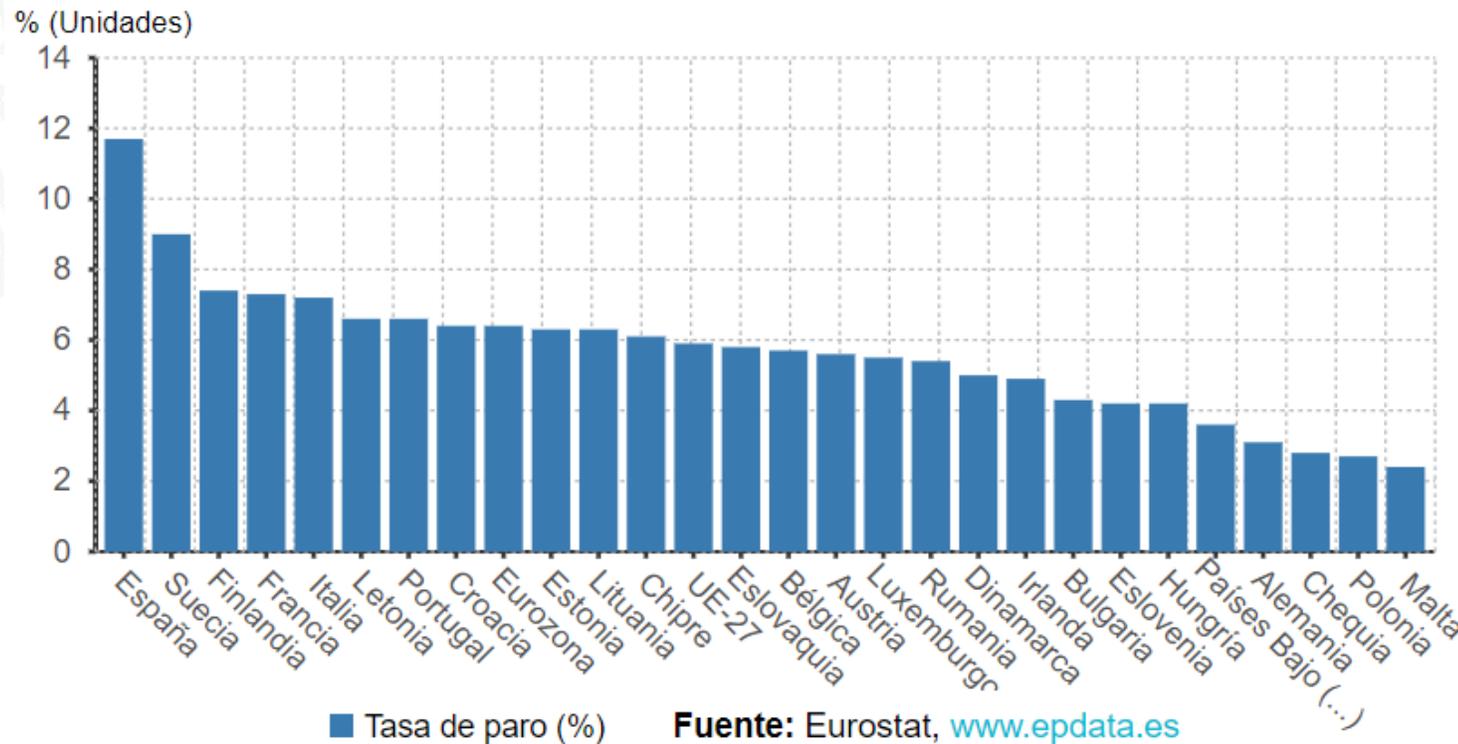


1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.4. Características del desempleo en España.

Tasa de desempleo por países europeos en diciembre de 2023



- A pesar de la positiva evolución reciente, la tasa de paro en España sigue prácticamente duplicando la media de la Unión Europea y de la OCDE.

1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.4. Características del desempleo en España.

<i>Parados Registrados (Media Anual 2021)</i>		
Género	Mujeres	58,4
Zona Origen	Nacionales	86,1
Grupo de Edad	>55 años	25,8
Nivel de Estudios	Educación General	52,8
Grupo Ocupación	Ocupaciones elementales	29,5
Subgrupo Profesional	Trabajadores servicios, restauración y comercio	19,9
Actividad Económica	Servicios	70,4
Duración de la demanda	> 24 meses	29,0
Ocupación más Solicitada	Personal de limpieza o limpiador en general	9,7
Comunidad Autónoma	Andalucía	24,9
Provincia	Madrid	11,7

- Según los datos últimos datos disponibles de la Síntesis Anual del Mercado de Trabajo del SEPE (2021), ésta sería la radiografía de un parado en España:

1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.4. Características del desempleo en España.

- Evolución de la tasa de paro en España por sexos. 2002-2023



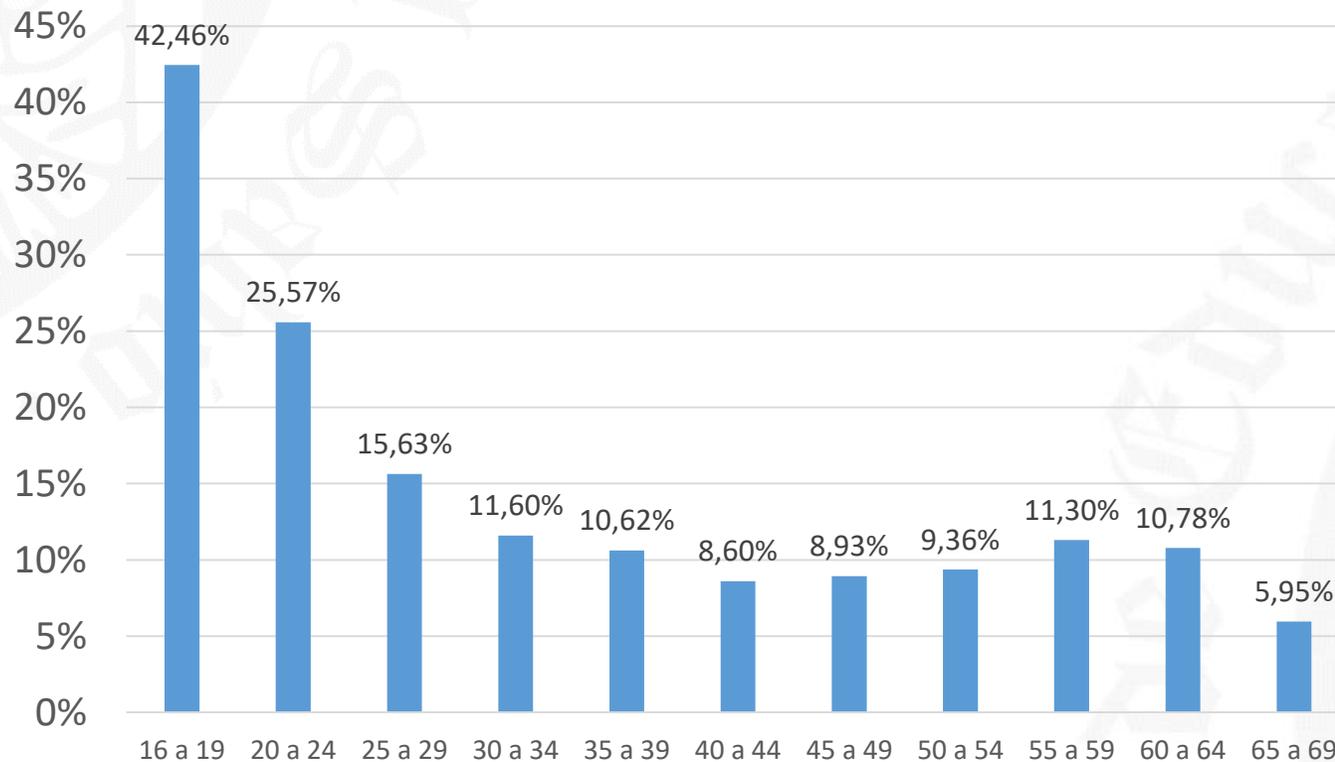
- Se ha dicho tradicionalmente que el **mercado de trabajo** en España es “**bulímico**”, ya que es capaz de absorber gran cantidad de trabajadores durante las épocas de expansión y expulsarlos durante las épocas de recesión.
- Además, el desempleo afecta en mayor medida a la **población femenina**. Aunque la brecha se redujo durante los peores años de la crisis, ésta ha vuelto a aumentar en los últimos años.

1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.4. Características del desempleo en España.

Tasa de paro por grupo de edad. EPA 2023 T4



- **Los jóvenes de entre 16 y 24 años** son los más golpeados por el paro en España. Durante la crisis económica, su tasa de paro llegó a superar el 50%, duplicando a la media española.
- El paro también golpea especialmente a los **mayores de 55 años**. Aquellos que pierden su trabajo a esta edad tienen grandes dificultades para reincorporarse al mercado, convirtiéndose en muchos casos en parados de larga duración o pasando a la inactividad.

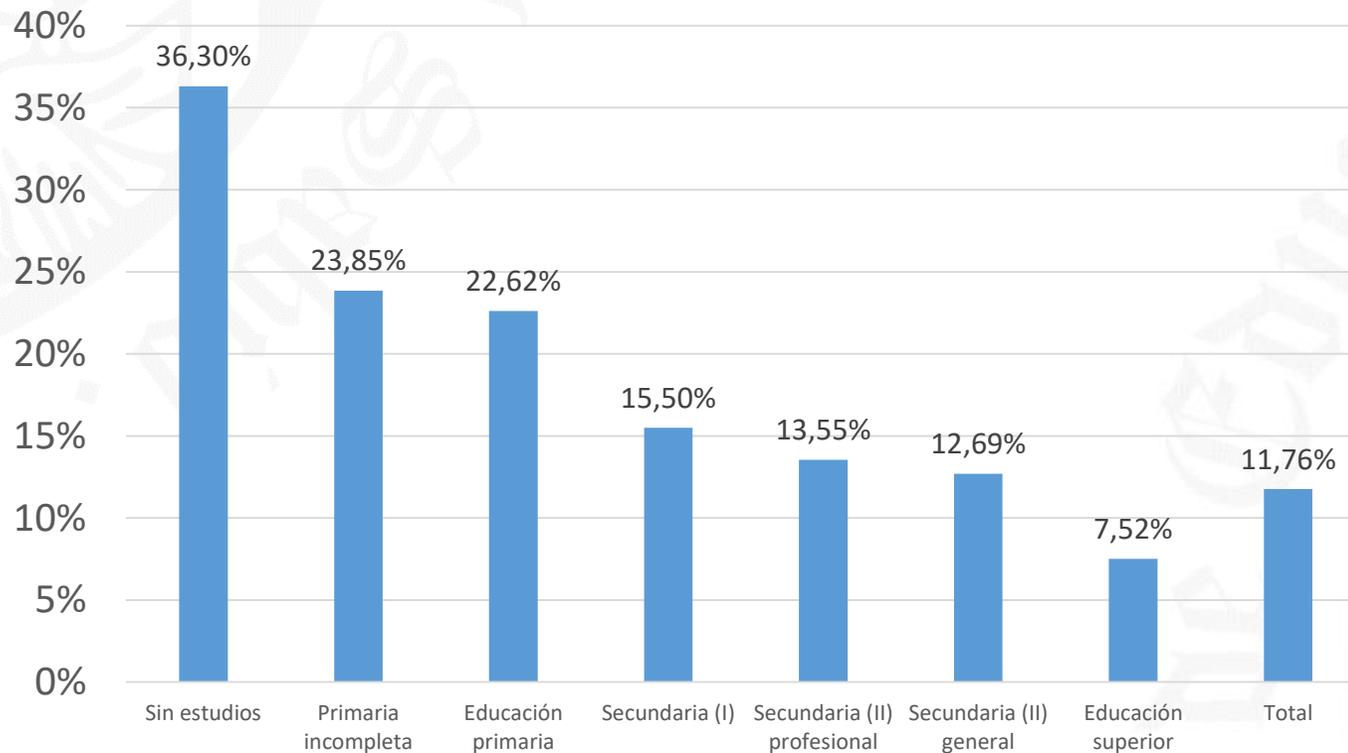
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de Población Activa (2023 T4) del INE

1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.4. Características del desempleo en España,

Tasa de paro por nivel de estudios completados. EPA 2023 T4

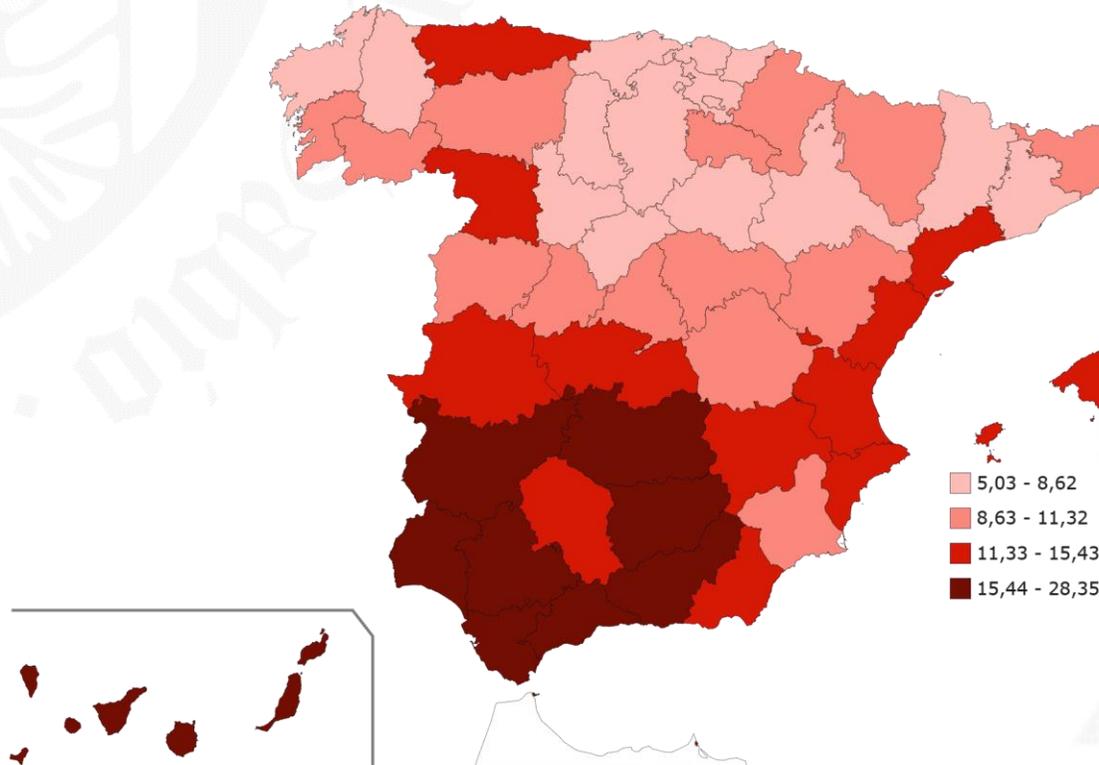


- La tasa media de paro en España esconde grandes diferencias en cuanto a su incidencia según el **nivel de estudios**.
- A la vista de los datos, resulta evidente que la **formación** es la principal clave para luchar contra el desempleo estructural.

4. El desempleo

4.4. Características del desempleo en España.

- Existen importantes diferencias entre las tasas de paro en el norte y el sur de España.



- En este mapa contrastan provincias como Álava, Guipúzcoa o Vizcaya, con tasas de paro por debajo del 7% frente a otras como Huelva o Cádiz, con tasas superiores al 25%.
- También sufren especialmente las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, con tasas cercanas al 30%.
- La Región de Murcia registró en el cuarto trimestre de 2023 una tasa de paro del 11,3%.

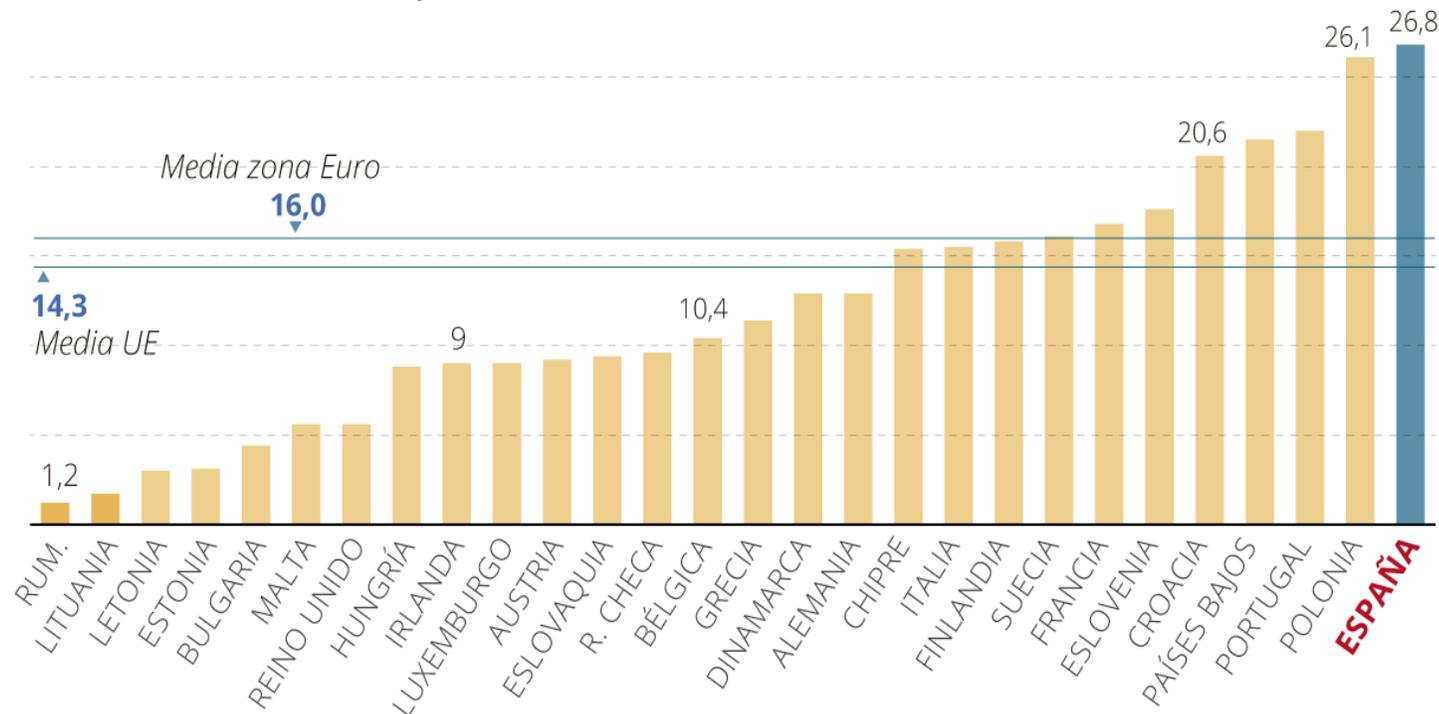
1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.4. Características del desempleo en España.

Tasa de temporalidad en la UE

% DE TRABAJADORES DE ENTRE 15 y 65 AÑOS CON CONTRATO TEMPORAL DURANTE EL 2017



FUENTE: Eurostat

@elperiodico / @EPGraficos



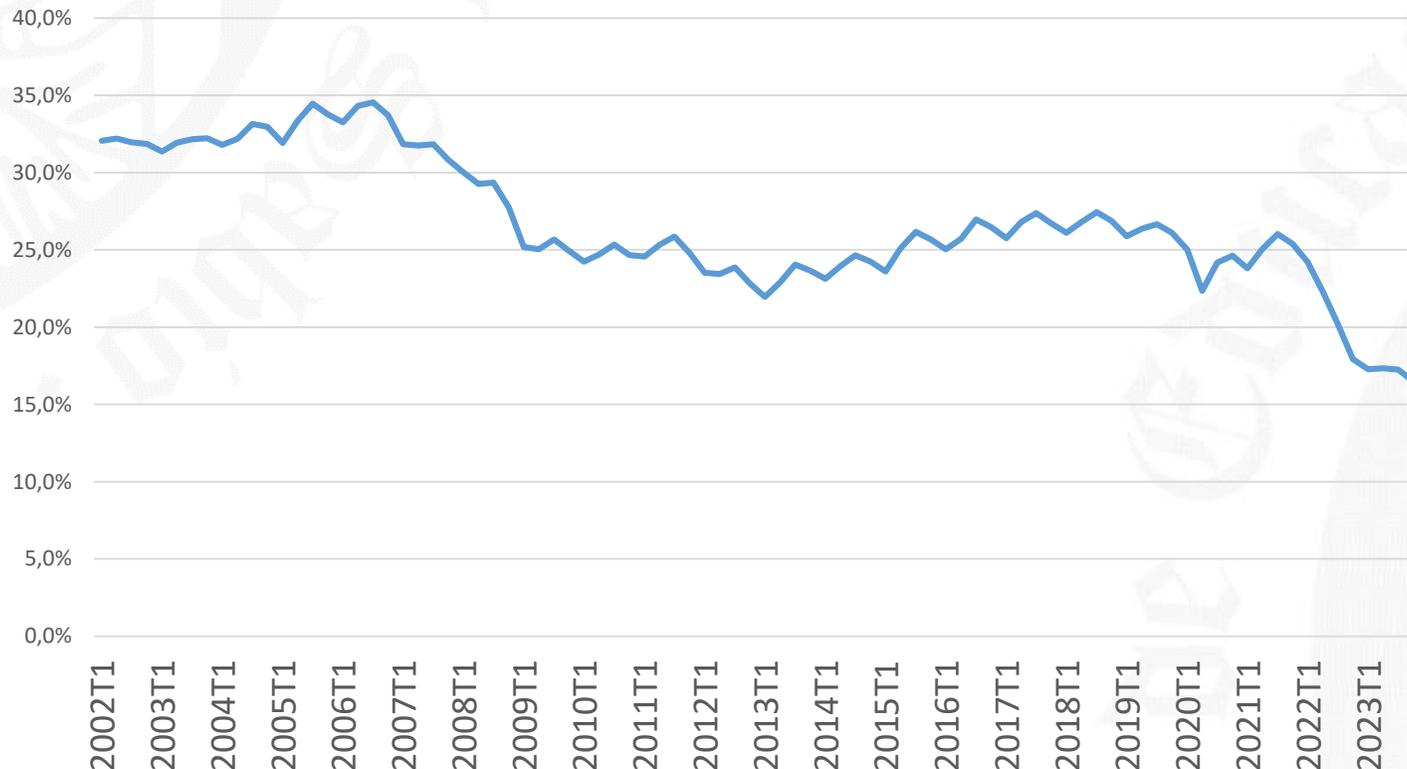
- España también ha liderado históricamente el ranking de **temporalidad** en el empleo de la UE.
- Con datos de la EPA de 2019 TIV, más del 26% de los asalariados tenían un contrato temporal. La temporalidad llegó a afectar a más de un tercio de los trabajadores antes del estallido de la crisis económica.
- Se dice que el **mercado de trabajo** en España es **dual**. Los trabajadores temporales son los más desprotegidos y los primeros en perder su empleo cuando retrocede la actividad.

1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

4. El desempleo

4.4. Características del desempleo en España.

Tasa de temporalidad en España (2002-2023)



- La tasa de temporalidad se define como el porcentaje que representan los contratos temporales sobre el total de trabajadores asalariados.
- La reforma laboral aprobada en 2021 ha supuesto un importante cambio en la tendencia de la temporalidad en España, que nos acerca a la media de la UE, que en 2023 era del 14,6%.
- La reforma ha limitado el abuso en el uso de los contratos laborales e impulsado el uso por parte de las empresas del contrato fijo-discontinuo para trabajos estacionales.

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPA del INE (2023 T4)





1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

5. El futuro del mercado de trabajo

5.1. Cambio social y tecnológico y tendencias de empleo.

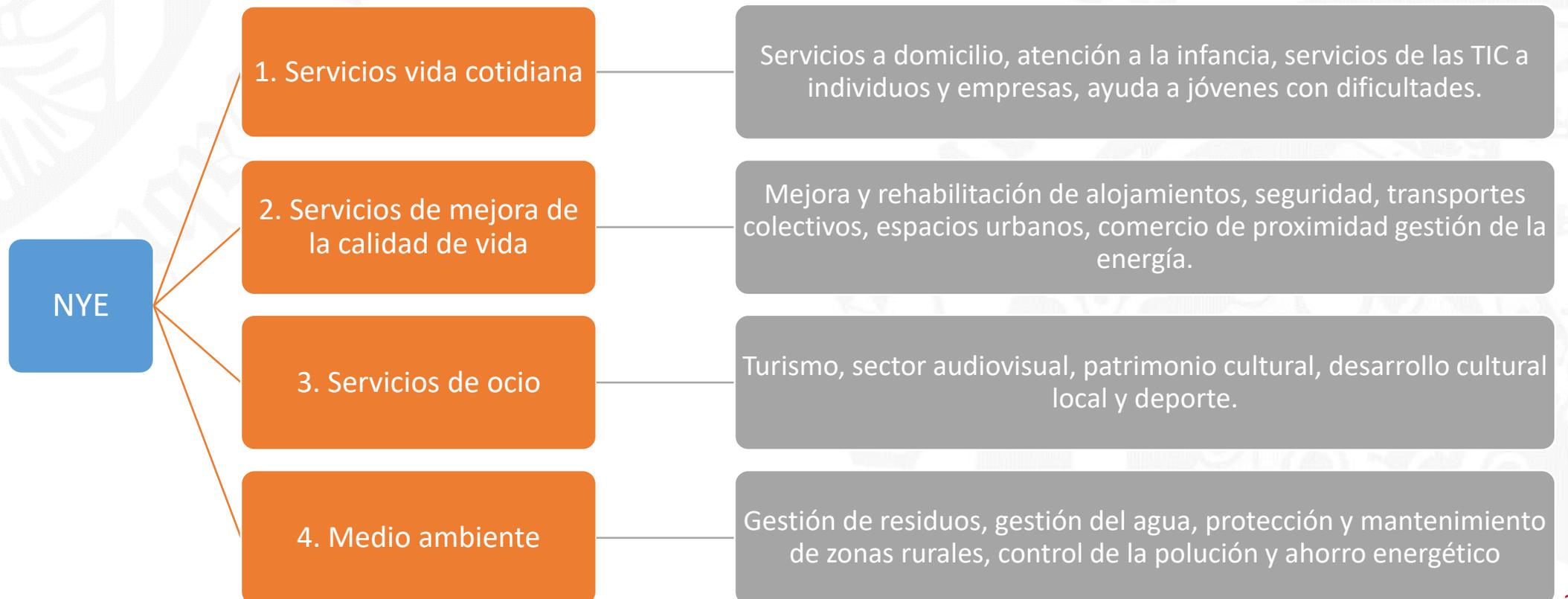
- La economía digital y la robotización, el cambio climático, los cambios en la estructura poblacional y en las preferencias y estilos de vida tendrán **profundas repercusiones sobre el mercado de trabajo**.
- El **cambio tecnológico** ha contribuido, además, a ampliar la brecha salarial entre los trabajadores cualificados y no cualificados [[leer más](#)].
- Distintos expertos apuntan a que dos tercios de los actuales estudiantes de primaria ejercerán en el futuro **trabajos que aún no existen** [[leer más](#)].
- Existe consenso en que en el futuro las empresas más innovadoras buscarán trabajadores creativos y con una buena formación digital y control de las nuevas tecnologías. La **adaptabilidad** y la **polivalencia** serán las claves para el éxito en el mercado de trabajo.
- Los **nuevos yacimientos de empleo** (NYE), o filones de ocupación, son el término utilizado por el Libro Blanco de Delors para describir aquellas actividades laborales que satisfacen las nuevas necesidades. Entre otros requisitos, estas actividades deben cubrir necesidades sociales insatisfechas y tener un alto potencial en la generación de puestos de trabajo.



5. El futuro del mercado de trabajo

5.1. Cambio social y tecnológico y tendencias de empleo.

- La Comisión Europea ha identificado cuáles serán los [nuevos yacimientos de empleo](#) en el s. XXI:



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

5. El futuro del mercado de trabajo

5.2. La Inteligencia Artificial y el empleo.

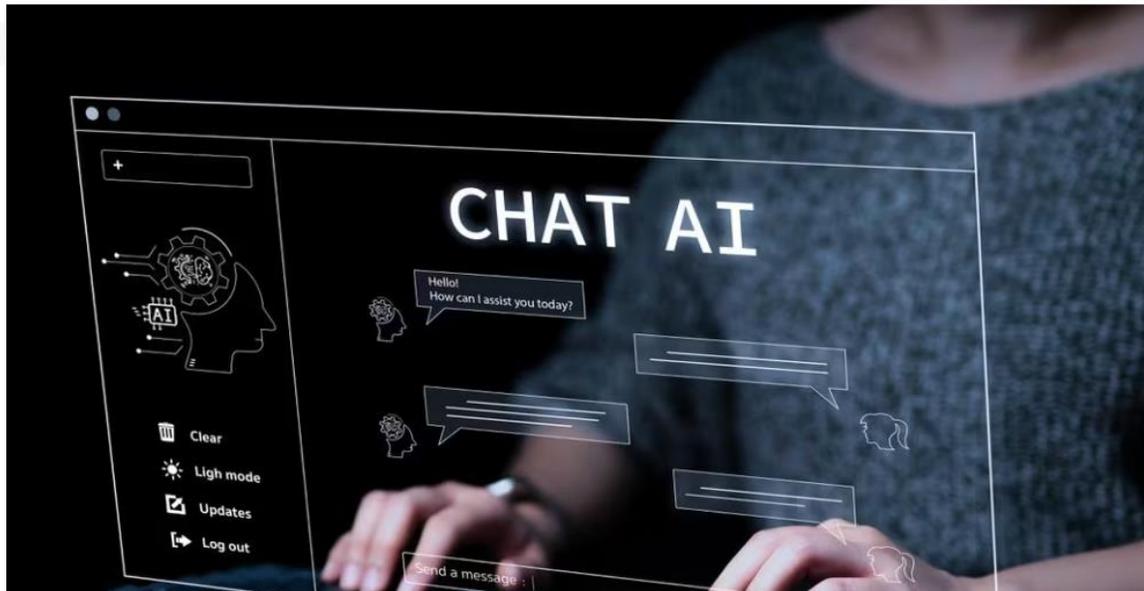
≡ EL PAÍS

Economía

INTELIGENCIA ARTIFICIAL >

El FMI alerta de que la inteligencia artificial afectará al 60% de los empleos en las economías avanzadas

Por primera vez, los trabajadores más cualificados están entre los amenazados por una innovación tecnológica



- La irrupción en escena de la Inteligencia Artificial va a cambiar drásticamente el mercado de trabajo en los años venideros.
- Según Randstad Research, el 46% de las empresas españolas ya utilizan la inteligencia artificial para alguna de sus tareas [\[ver\]](#).
- La IA hará aumentar la productividad y los ingresos globales, pero es probable que también haga desaparecer millones de empleos e incremente las desigualdades.
- Al contrario que anteriores revoluciones tecnológicas, la IA puede incluso amenazar puestos de trabajo cualificados, según alerta el FMI [\[ver\]](#).



1. [Introducción](#)
2. [El mercado de trabajo](#)
3. [Capital humano y mercado de trabajo](#)
4. [El desempleo](#)
5. [El futuro del mercado de trabajo](#)
6. [El Reto](#)

6. El Reto.

Es el momento de abordar nuestro reto final. Para ello, se establecerán grupos que elaborarán un **proyecto de investigación** sobre la situación actual de las mujeres en el mercado de trabajo español:

Orientaciones para realizar el trabajo

- **Grupos** de 3-4 personas.
- Se aplicarán los conocimientos adquiridos a lo largo de la lección y se usarán las fuentes de **datos estadísticos** y herramientas presentadas para trabajarlas.
- Se ampliará la información a partir de otras fuentes y estudios. Siempre se debe **contrastar el origen y la fiabilidad** de todas las fuentes de datos utilizadas.
- La presentación de resultados se puede realizar en distintos formatos:
 - **Video-producción:** se recomienda el uso del software libre [OBS Studio](#) para la grabación y de [OpenShot Video Editor](#) para la edición. Existen numerosos tutoriales en YouTube.
 - **Podcast:** se recomienda el uso del software libre [Audacity](#).
 - **Póster o infografía:** se puede realizar con [Canva](#) o [Piktochart](#), entre otros.
 - **Presentación:** con [Genially](#), [Open Office](#), [Google Presentaciones](#) o [Microsoft Office 365](#).
- Tras la presentación de resultados se realizará un debate de puesta en común de ideas y se redactará, grupalmente, un **documento de conclusiones**.

